



BERATUNG OUTSOURCING PAYROLL

Outsourcing gewinnt aufgrund der rasanten technologischen Entwicklung und der steigenden Anforderungen an die Entgeltabrechnung weiter an Bedeutung. Durch immer komplexer werdende gesetzliche Anforderungen und Prozesse in der Lohnabrechnung sowie im Hintergrund des Fachkräftemangels, sollte jedoch ein Outsourcing gut überlegt sein.

Ich – mit langjähriger Erfahrung sowohl als operative Interim-Managerin als auch als Beraterin im Bereich Payroll – sehe mir den Stand der aktuellen Prozesse in der Entgeltabrechnung in Ihrem Unternehmen an und führe gemeinsam mit Ihnen eine Bedarfsanalyse durch. Es wird erörtert, ob Outsourcing die beste Lösung ist und welche Prozesse sich dafür eignen. Ferner kann auf Wunsch eine Unterstützung bei der Erstellung eines Pflichtenheftes und der Auswahl geeigneter Anbieter erfolgen. Ich arbeite bedarfsorientiert und anbieterunabhängig. Meine Ergebnisse sollen Ihnen eine fundierte Entscheidungsgrundlage für oder gegen ein potentielles Outsourcing liefern.

Prozessanalyse der derzeitigen Payroll-Prozesse:

- Welche Prozesse/Schnittstellen im Bereich Payroll gibt es?
- Welche können/sollen outgesourct werden?
- Welche sollen im Unternehmen verbleiben?

Bedarfsanalyse:

- Was für Dienstleistungen werden vom potentiellen Outsourcing-Partner benötigt?
- Soll das Abrechnungssystem beibehalten werden?
- Sollen gewisse Prozesse automatisiert/digitalisiert werden (z.B. E-Personalakte, Mitarbeiterportal)?
- Welche Schnittstellen gibt es?

Fachkräfteanalyse:

- Wie sieht der Inhouse-Mitarbeiterbedarf derzeit aus bzw. wie bei einem potentiellen Outsourcing?
- Sind die derzeitigen Mitarbeiter bereit eine Änderung in Verantwortung und Aufgaben in Kauf zu nehmen?
- Gibt es diese Mitarbeiter am Arbeitsmarkt in der Region? Können Sie diese langfristig binden?
- Standort des potentiellen Outsourcing-Dienstleisters?
- Ist das Payroll-Know-How derzeit ausreichend?
- Müssen Mitarbeiter aus- und/oder weiterbildet werden?
- Welchen Kontrollaufwand muss ich als Auftraggeber bei einem Outsourcing selbst erbringen?

Kosten-/Nutzenanalyse:

- Auswahl potentieller Outsourcing-Dienstleister
- Check des Dienstleistungs-Portfolios auf Passung und Sinnhaftigkeit mit den Bedürfnissen Ihres Unternehmens
- Einholung von Kostenvoranschlägen und Angeboten als Entscheidungsgrundlage für Ihr Unternehmen und Überprüfung auf Kosten/Nutzen



AUF WUNSCH IST EINE FORTFÜHRENDE BERATUNG MÖGLICH:

a) **Beratung und Begleitung des Outsourcing-Projektes:**

- Beratung bei Auswahl und Entscheidung für einen Anbieter
- Durchführung/Steuerung der Umsetzung mit dem Outsourcing-Anbieter bis Go Live!

oder

b) **wenn die Entscheidung gegen Outsourcing erfolgt:**

- Beratung hinsichtlich der Verbesserung Ihrer Inhouse-Payroll hinsichtlich der Effizienz in Prozessen und Mitarbeiterfluktuation.

IHRE BERATERIN:



- Jahrgang 1972, Dipl. Betriebswirtin (FH), System. Coach, AdA
- langjährige Erfahrung im Bereich des Personalwesens im Bereich der operativen Lohnabrechnung, im Recruiting von Fachkräften sowie in der operativen Personalbetreuung
- seit 2013: selbständig im Bereich Payroll als Interim-Managerin, Beraterin und Trainerin für Lohnabrechnungsthemen
- Spezialgebiete: Lohnabrechnung Österreich, internationale Lohnabrechnungsthemen, Outsourcing, Prozessberatung, Inhouse Trainings on the Job